



INNOVATE FOR A
SUSTAINABLE FUTURE



创新永续未来

妙盈科技2023年环境、社会与管治 (ESG) 报告

亚洲领先的可持续发展技术和服务提供商

目录

contents

01

报告编制说明	1
关于妙盈	2
ESG管理	3

廉洁合规 共建有序未来

恪守商业道德	7
负责任信息安全管理	8

02

多元包容 责任永续未来

员工吸引与留任	11
员工健康与安全	15
人才发展	16

03

环境保护 绿色低碳未来

能耗管理	18
气候行动	19
废弃物管理	20

04

生态发展 携手共赢未来

可持续采购管理	22
关键绩效表	23
附录	26



报告编制说明



组织范围

本报告范围涵盖妙盈金融科技(香港)有限公司及相关实体,包括北京、上海、深圳、新加坡等所有运营地。



参考标准

本报告主要参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》(简称GRI标准)、联合国可持续发展目标(UN SDGs)、联合国全球契约十项原则。



可靠性保证

本报告中内容和数据均来自公司实际运行记录。如无特别说明,报告所披露财务数据均以人民币为单位。内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



时间范围

本报告覆盖时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日,报告中涉及的数据如无特别说明,则均为此时间范围内数据。2023年为公司首次发布ESG报告。



指代说明

本报告使用“我们”“公司”“妙盈”“妙盈科技”指代妙盈金融科技(香港)有限公司及相关实体。妙盈科技在香港、上海、北京、深圳、新加坡均设有运营地,其中,上海运营地特指“颖投信息科技(上海)有限公司”,北京运营地特指“妙盈灵碳信息科技(北京)有限公司”,深圳运营地特指“颖投信息科技(上海)有限公司深圳分公司”,新加坡运营地特指“MioTech (SG) Pte. Ltd.”。



获取方式

本报告以简体中文版发布。您可登陆公司官网<https://www.miotech.com/zh-CN>获取报告电子版,亦欢迎通过邮箱pr@miotech.com向我们提出宝贵建议。



关于妙盈

妙盈科技¹是一家致力于用人工智能解决金融机构、企业和政府面临的可持续发展、气候变化以及社会责任方面的挑战的数据和方案提供商。公司于2017年成立，目前已在上海、北京、深圳、中国香港、新加坡设立了分支机构。

近年来，公司积极响应全球可持续发展目标，主要业务包括数据与平台业务、战略与管理咨询业务、指数与评级业务，并自主研发多款技术产品，以降低ESG报告披露门槛，提升企业碳数据管理能力。公司打造的面向社会公众的碳普惠应用小程序，鼓励践行绿色低碳生活方式，全面加速中国“双碳”目标的实现。同时，结合自身在ESG、气候风险和金融等领域的数据和技术优势，为企业提供在融资闭环中所需要的相关专业服务。

目前，妙盈科技的ESG数据覆盖已超过600万家企业，包括中国大陆、香港、台湾、新加坡及东南亚地区。公司在上海、北京、深圳、香港和新加坡均设有办公室。全球知名投资者包括真格基金、维港投资、TOM集团、穆迪集团、汇丰银行、国泰君安国际、新加坡政府投资(GIC)、摩根大通资产管理和波士顿投资。

1. 更多关于妙盈科技的信息，请访问公司官网：www.miotech.com。

数字化解决方案

- 可持续发展数字化管理平台 ESGhub
- 碳排放和能源管理系统 CARBONLENS
- 碳普惠平台 绿喵
- 绿色金融管理平台 绿企通

咨询

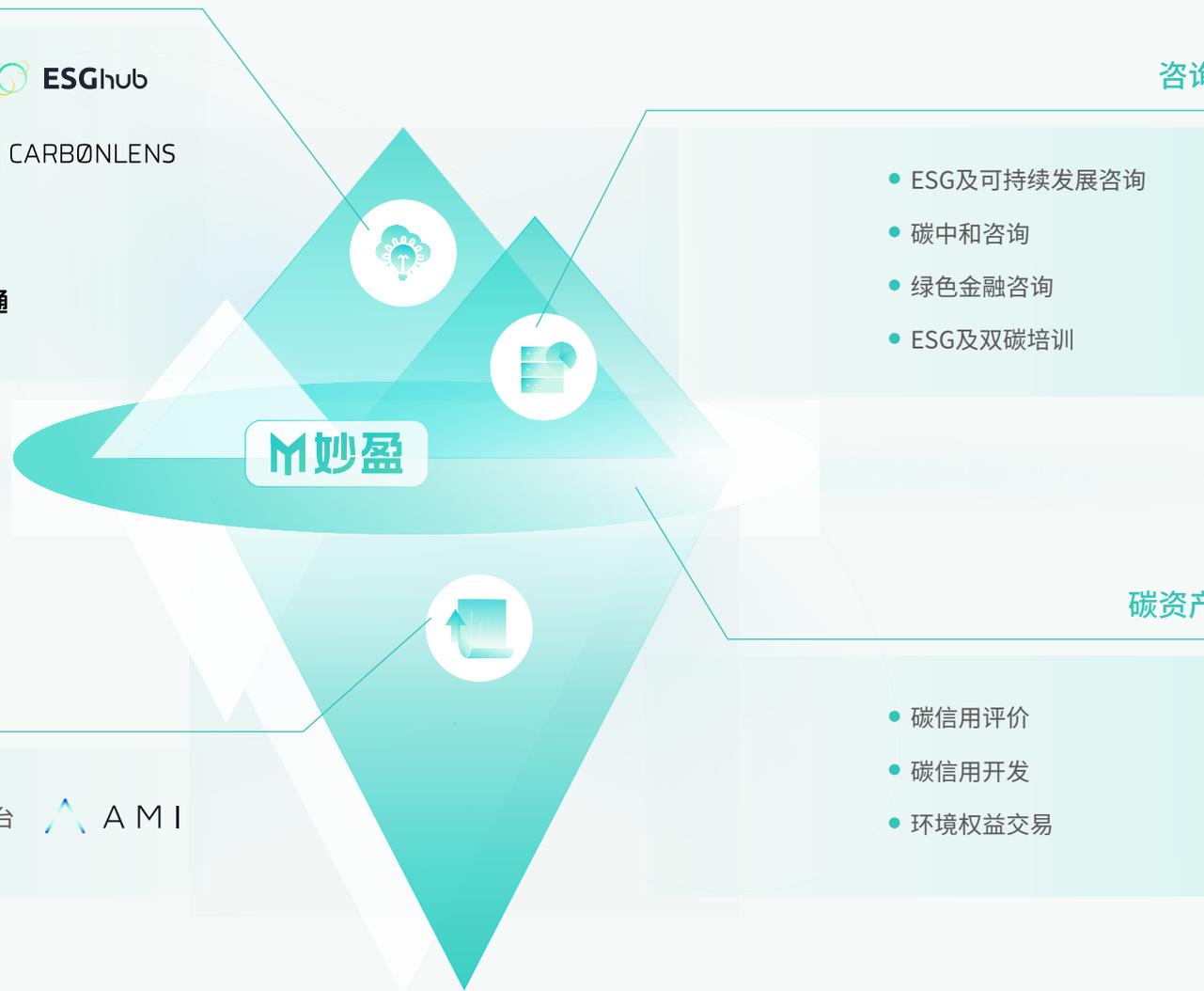
- ESG及可持续发展咨询
- 碳中和咨询
- 绿色金融咨询
- ESG及双碳培训

碳资产

- 碳信用评价
- 碳信用开发
- 环境权益交易

数据

- 亚洲最大的可持续发展数据平台 AMI





ESG管理

公司治理

妙盈科技严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规规定,确保公司运营合法合规。公司将可持续发展理念融入公司治理中,搭建ESG管理架构,形成涵盖决策层、管理层、执行层的三层治理架构。



风险管理

公司搭建“风险识别-风险评估-风险管控”的风险管理流程,通过多项举措努力实现潜在风险的有效管控,通过培训提升员工风险认知与管理能力。目前,公司风险管理已覆盖商业道德、信息安全、员工健康与安全、气候变化及可持续采购等重要议题。未来,公司将不断完善风险管理体系,使之成为公司行稳致远的有力保障。

利益相关方沟通

妙盈科技重视利益相关方沟通,公司依托官网、公众号等多元化媒体平台,积极披露公司的可持续发展实践与进展,同时公司通过开设内部投诉与举报渠道、员工、客户满意度调查等多元化的沟通渠道,及时了解并积极回应利益相关方诉求,努力搭建多元、高效、畅通的沟通桥梁。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管理 商业道德与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 应对气候变化 废弃物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 访谈与调研 研讨会 政府咨询
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 公司治理 商业道德与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 邮件沟通 投资者见面会 尽职调查 报告披露
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 人才吸引 员工薪酬与福利 多元、平等与包容 	<ul style="list-style-type: none"> 员工职业发展 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 员工座谈会 员工满意度调查 员工培训 举报与投诉
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户关系管理 信息安全与隐私保护 		<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 举报与投诉 客户拜访
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 可持续采购 		<ul style="list-style-type: none"> 供应商大会 供应商评估 举报与投诉
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 商业道德与反腐败 信息安全与隐私保护 		<ul style="list-style-type: none"> 社交媒体 行业展会 论坛 官方网站 采访



重大性议题分析

2023年, 妙盈科技首次开展ESG重大性议题分析。公司首先根据国内外监管政策和可持续发展披露指引要求, 参考同业表现、行业趋势和公司可持续发展战略进行初步筛选, 确定与公司相关ESG议题库。在第二阶段, 公司通过开展利益相关方(涵盖公司管理层、员工、投资者、监管机构、供应商、客户、媒体等) 访谈和问卷调研, 充分了解内外部利益相关方关注重点。在第三阶段, 根据问卷结果, 公司对妙盈科技可持续发展的重要性和对外部利益相关方的重要性两个维度对识别出的议题进行优先级排序, 经过公司高级管理层、ESG委员会审议批准, 最终筛选出14个重大性议题, 其中, 7个为高度重大性议题, 6个中度重大性议题, 1个中低度重大性议题。

环境议题	社会议题	治理议题
① 应对气候变化	① 人才吸引	① 信息安全与隐私保护
② 能源管理	② 多元、平等与包容	② 公司治理
③ 废弃物管理	③ 员工薪酬与福利	③ 风险管理
	④ 客户关系管理	④ 商业道德与反腐败
	⑤ 员工职业发展	
	⑥ 员工健康与安全	
	⑦ 可持续采购	

高度重大议题
 中度重大议题
 中低度重大议题





可持续发展目标与行动



环境 Environmental



我们的目标



温室气体减排

- 到2030年, 实现运营碳中和¹
- 通过优化能源使用、购买可再生能源等方式, 在未来10年内实现办公场所碳中和



废弃物管理

- 到2030年实现所有电池采购均为无汞碱性电池, 减少危险废弃物产生量, 电池安全处置比例达100%

我们的行动



- 计划开展ISO 14001认证
- 开展碳盘查、碳核查
- 开展废弃物分类及宣贯、鼓励员工循环、共享使用办公用品
- 开展可持续供应链培训, 要求采购员在其他条件相同的前提下优先购买对环境污染小的产品, 如无汞碱性电池等

1. 2023年, 妙盈科技设定温室气体减排目标, 覆盖香港、上海、北京、深圳的运营地。



社会 Social



我们的目标



员工健康与安全

- 以零工伤死亡事件数为目标, 确保为所有员工提供安全、舒适的工作环境



员工福利

- 确保员工拥有充足、合理的工作报酬和福利, 确保100%医疗保险覆盖率



员工权益

- 到2028年, 提升员工集体谈判协议覆盖率至100%



员工职业发展

- 到2026年, 每位员工平均培训时长提高50%;
- 社会责任意识培训(含反歧视和骚扰、环境保护等)覆盖率维持100%



供应链管理

- 努力打造可持续供应链, 到2030年, 可持续供应链培训覆盖100%的采购部员工及供应商

我们的行动



- 加入联合国全球契约组织(UNGC)
- 计划开展GB/T39604 社会责任认证
- 为员工提供五险一金, 集体协议覆盖率66.78%
- 支持员工职业发展, 为员工提供资金支持和技能培训, 年度总培训时长2,708.42小时
- 开展可持续供应链培训, 要求供应商签署《供应商ESG承诺书》



治理 Governance



我们的目标



商业道德

- 到2040年, 在所有场所开展贪污腐败风险评估



信息安全

- 到2035年, 在所有场所开展ISO 27001认证评估

我们的行动



商业道德

- 计划开展ISO 37001认证
- 每年开展贪污腐败等商业道德培训



信息安全

- 获得ISO 27001认证、三级等保认证证书
- 开展信息安全风险评估
- 每年开展信息安全培训



恪守商业道德

负责任信息安全管理

01 廉洁合规 共建有序未来

妙盈科技严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规与规范要求,参考ISO 37001制定《妙盈科技商业道德管理制度》,建立健全公司合规管理体系。

○ 回应的UN SDGs





恪守商业道德

商业道德管理

公司不断完善商业道德管理体系，坚决反对任何形式的贪污腐败。通过定期商业道德风险评估，识别潜在的贪腐风险，并制定整改计划。公司将商业道德培训纳入新员工入职培训必修内容，定期面向全体员工开展年度商业道德培训，牢固树立员工的商业道德原则意识。

商业道德投诉举报通道

妙盈科技针对商业道德问题设置投诉举报渠道，员工（含实习生）、客户、供应商等合作伙伴均可通过该渠道，采取实名或匿名的形式向我们进行举报投诉。公司设有举报人保护制度，将对举报人的个人信息进行严格保密，禁止任何形式的打击报复，保护举报人应有的权益。

举报邮箱：career@miotech.com



2023年公司**未接到**来自内部或外部的商业道德相关问题的举报。

妙盈科技开展商业道德培训

2023年，妙盈科技面向全体员工开展商业道德培训，培训内容涵盖反贪腐、反利益冲突、反洗钱、反不正当竞争、反欺诈等常见的商业道德原则及近年来违法违规案例，同时公司法务合规部以情景再现的形式，要求员工判断不同情景中存在的商业道德问题，并鼓励员工提出自己的改进建议。通过本次培训，员工充分了解了商业道德原则以及公司的管理制度，商业道德责任意识得到全面提升。



▲ 妙盈科技商业道德培训



负责任信息 安全管理

妙盈科技严格遵守各运营所在地的信息安全管理法规,包括《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等,参考ISO 27001制定《妙盈科技信息安全管理制度》《妙盈科技信息安全应急事件响应制度》,致力于确保公司信息安全,保护个人隐私,防范数据安全风险。公司搭建信息安全管理架构,由首席信息安全官(CISO)作为最高决策层、信息安全执行团队为管理层、ISO/指定安全代表、IT部、法务合规部、行政部等为执行层,形成“决策-管理-执行”的三层管理架构,分别负责信息安全的监督与决策、信息安全管理、信息安全日常执行等工作。

公司信息安全保护



公司智能数据平台配置阿里云防火墙,能有效实现对HTTP和HTTPS协议进行校验和访问控制。此外,还可实现对外部和内部网络攻击行为的检测和防御,及时进行阻断,避免新型网络攻击。



公司在网关设备中启用防火墙功能,并通过应用第三方办公网络安全应用确保公司内部信息与数据的安全,只有员工网络才能访问内部服务,对于外部人员和第三方人员的信息访问,均需要提交申请,严格遵循“未经允许,一律禁止”原则。

个人信息保护



对于员工及第三方的个人信息,公司应用系统仅采集和保存与业务相关的必需的个人信息,并在收集、共享、处理或保存前获得信息被收集人的知情和同意。



公司将自动对敏感的个人敏感信息字段进行加密处理,且通过权限管理限制用户对个人敏感信息的访问。



公司业务应用软件采用HTTPS协议进行通信,以确保用户个人信息在传输过程中的完整性。

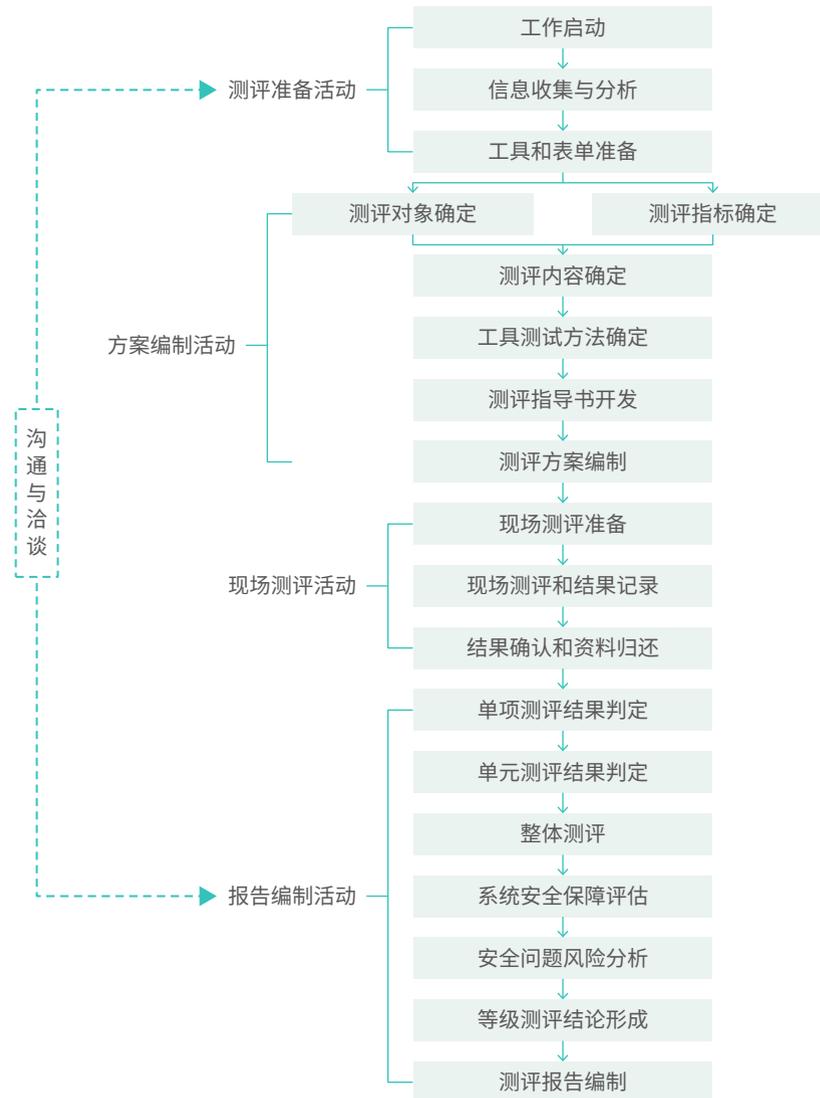


公司业务应用软件、数据库采用AES_256加密算法,可保障用户个人信息在传输过程中的保密性。



信息安全风险评估

公司定期委托外部第三方开展智能数据平台风险评估,对公司数据平台系统的整体安全性进行监测分析。2023年,公司经安全保护等级测评,未发现高风险问题。



▲ 妙盈科技第三方信息安全风险评估流程

信息安全培训



公司IT部定期面向全体员工开展信息安全培训,包括“信息安全培训”“防病毒意识教育培训”“应急预案培训”“帮助员工了解信息安全常见问题及保护措施”。



对于IT部门及开发部门,公司每月开展“日常操作规范培训”“日常运维技术技能培训”“开发要求培训”等,确保员工操作合规。



对于新入职员工,IT部门派专员对员工在办公软件的使用方面和信息安全防护举措方面进行指导贯宣,帮助员工树立安全责任意识。

信息安全投诉举报通道

妙盈科技设置信息安全问题举报邮箱,员工(含实习生)、客户、供应商等合作伙伴均可通过该渠道,采取实名或匿名的形式向我们进行举报投诉。公司设置举报人保护机制,适用于公司所有举报途径,接到举报将自动触发举报人保护机制,将对举报人的个人信息进行严格保密,禁止任何形式的打击报复。对于发现信息安全隐患的举报人,公司将予以奖励,以此激励每位员工帮助公司及时识别信息安全问题,积极承担信息安全保护的责任。

举报邮箱:info@miotech.com



员工吸引与留任

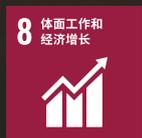
员工健康与安全

人才发展

02 多元包容 责任永续未来

妙盈科技以多元人才队伍推动组织创新,从招聘流程、员工留任、福利与权益保护等方面出发,多维度评估人才能力,为员工创造公平共赢的平台,打造多元、包容、平等的职场环境。

○ 回应的UN SDGs





员工吸引与留任

妙盈将人才视为企业发展的核心竞争力,通过多维度的人才培养体系与机制,不断提升员工职业发展能力,助力公司与员工共同成长。

员工权益保护

公司积极响应《联合国世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》等国际倡议和标准要求,各运营地严格遵守所在地的法律法规,从雇佣关系管理、反童工和强迫劳工、工作时间、薪酬福利、反歧视、结社自由和集体协商、健康与安全等维度出发,不断完善内部社会责任管理架构,定期修订《员工手册》《绩效考核制度》《请假流程》等内部管理文件,尊重、保障全体员工权益。



禁止童工使用和强迫劳工

- 以“零童工误用事件、零强迫劳动事件”为管理目标
- 禁止聘用童工,人力资源部门在审核应聘者身份情况时确保相关信息的真实性和准确性



女性关爱

- 三八妇女节提供女性假期
- 帮助女性员工平衡工作和生活,中国大陆和新加坡运营地设有带薪产假、育儿假,香港地区运营地设有带薪产假
- 提供母婴室等关爱设施,并将女性常见疾病纳入年度体检计划



结社自由

- 保障和尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判的权利
- 尊重工会和工会代表正常互动的权利,活动提供支持和创造便利条件,积极沟通,及时接收和处理相关意见



工作时间

- 适用标准工时工作制,每日8小时,每周40小时
- 通过打卡软件在线管理考勤数据,确保员工工时合理
- 特殊情况加班时,公司根据实际情况支付加班工资或安排调休



薪酬与福利

- 为所有员工提供法律规定的工资、带薪休假、社会保险和医疗保险,提供合理的福利待遇



反歧视和骚扰

- 公司运营的所有环节禁止任何形式的歧视和骚扰
- 设立申诉、举报渠道并进行举报人保护

多元化、平等与包容

公司致力于创造多元、平等、无歧视的招聘和职场环境。在人才招聘、晋升、绩效评估与管理等人才招聘、筛选、管理的全流程中,为所有候选人提供公平、公开、无歧视的机会,热招职位均公开于公司官网、招聘网站等渠道,不因员工性别、年龄、国籍、宗教信仰、党派、出生地、民族、语言等因素的多样性,设置差异化的录用或晋升标准。

100%

2021-2023年,公司每年开展多元化、反歧视主题培训,培训覆盖率100%,覆盖所有全职员工。

员工福利和保障

公司各运营所在地除提供法定福利以外,为员工提供健康和生活保障性福利、激励性福利和节日、文件建设等多元化福利,不断提升员工关怀触达度。

健康福利



- 年度健康体检(覆盖所有全职员工)

生活福利



- 每日餐费补贴

文化建设福利



- 生日宴、下午茶福利
- 团建活动

其他福利关怀



- 提供显示屏、人体工学椅配置以提升员工办公舒适度
- 提供母婴室、残疾人无障碍基础设施



▲ 妙盈科技员工生日会



▲ 妙盈科技年度员工运动会





薪酬与激励

绩效考核

公司将可持续理念融入人才发展策略,有效链接薪酬制度,多元、长期激励政策,确保员工薪酬依据岗位职务需求、经验及贡献度进行考核,而非性别、民族或宗教、国籍等因素。公司制定了覆盖全体员工的《绩效考核制度》,每半年对员工工作结果、个人成长、团队合作和公司文化等方面进行多维度的评估和绩效考核,致力于提供有市场竞争力的薪酬。

公司的薪资信息在薪酬调整后由人力资源部门通知相关员工,并由上级领导进行主动沟通,了解员工反馈。薪资明细每个月会通过企业微信的Moka系统向员工进行有效传达和通知,便于员工及时了解自己的工资、奖金和薪酬福利发放情况。

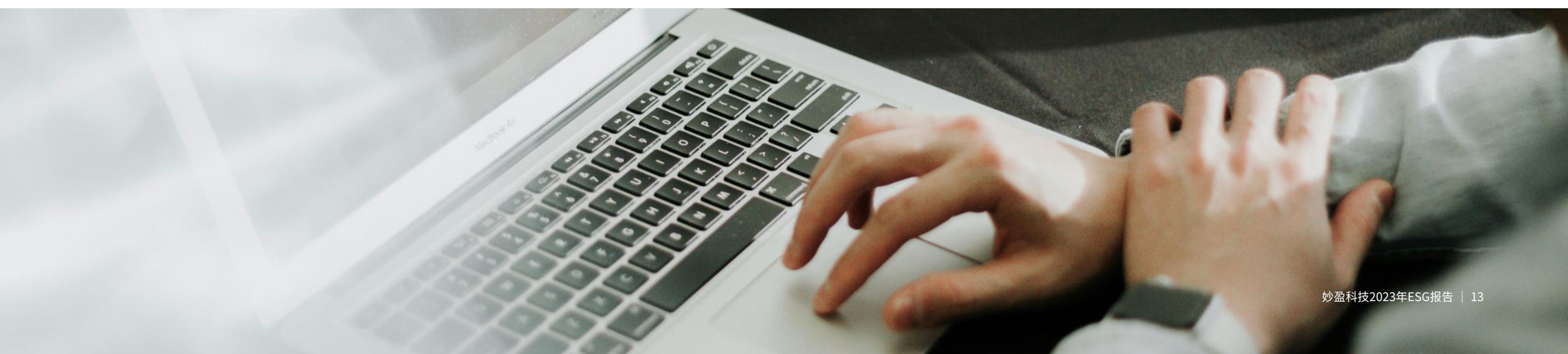
员工晋升与内部招聘

公司制定了完善的员工晋升制度,确保人才选拔、任用工作的合理进行。每年2次的绩效考核结果被视作为公司开展人才盘点的重要基础,获得优秀分数的员工会被考虑晋升。

为促进内部员工的流动性,公司也为员工提供内部转岗和内部招聘机会,并将内部招聘信息公开于企业沟通平台上,为每位员工提供平等的竞争机会。

27.27%

同时,公司鼓励女性员工积极参与晋升,2023年,女性员工在高管层的占比达27.27%。





员工沟通

员工沟通与反馈

公司致力于建立积极、开放的双向沟通环境,不断丰富企业内部沟通渠道,设立全员大会、员工座谈、工会、企业年会与季度团建、投诉举报等多样化的沟通、反馈渠道,确保相关问题得到高效反馈与解决。

申诉与举报

公司禁止任何形式的歧视和骚扰,一旦发生,员工可直接向直接上级或人力资源部门投诉或申诉,一般以邮件方式(举报申诉邮箱:career@miotech.com)进行,如有特殊情况,可直接向公司领导口头申诉,相关人员及时受理。

公司会全程严格保密举报人身份信息及举报内容,并严禁打击报复,一旦核实举报者被打击报复,将从严肃处理涉事人员,必要时将采取法律措施。

员工满意度调查

公司每年面向全体员工开展匿名形式的员工满意度调查,以了解员工对于上级管理者、自身工作情况及发展、工作环境、反馈渠道、能力培训等方面的真实反馈,并对员工满意度问卷结果进行分析总结和内部整改,不断提升工作环境和员工满意度。



2021-2023年,公司**未接到**员工有关歧视、骚扰等有违员工权益保护的举报事件,亦未发生社会责任相关负面事件。





员工健康与安全

保障员工的身心健康是企业平稳运营的基础。妙盈以“零工伤死亡事件数”为经营目标，各运营场所严格遵守所在地的职业健康与安全生产相关法律法规，如中国大陆地区的《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等，虽然不是生产型企业，亦将安全理念融入日常运营全过程，尽力为员工提供安全、健康的工作环境。

危害因素识别与预防

公司各运营地不定期组织安全应急演练预案，提升员工快速反应和安全应急处置能力。针对消防、人身、卫生等现象，公司会进行严格预防、培训演习和自查改进，有效预防相关风险，如遇到大楼火灾或极端情况的紧急疏散、员工急救的绿色通道和抢救知识普及。公司会定期审查办公区域的消防安全、人身安全、环境卫生相关的设备情况，确保所有员工处于健康舒适安全的办公环境。

员工身心健康关怀

公司重视预防员工的重复性劳损 (RSI)，在所有运营地为办公室员工配备工学椅、护眼显示屏等人体工学办公设备，同时配备100%员工健康体检，每年组织全体在职员工进行健康体检，确保员工及时了解自身健康状况。

公司亦关注员工的职场心理健康，各运营地不定期安排花艺、手工陶瓷、乐高、生日会、运动会和部门团建等减轻压力并降低心理健康风险。此外，每年由人力资源部门发放《员工工作压力调查表》以了解员工压力来源和期待的减压方式，对于有需要的员工提供心理咨询服务。



2023年，公司职业病发生率为0。

公司组织员工参加急救培训

公司定期举办专场AED急救培训，并邀请如上海市红十字会机构的专业讲师进行现场指导，培训内容包括心肺复苏、体外除颤仪 (AED) 使用、外伤止血包扎等急救技能，有效提高员工应急救护知识和应对突发事件的自救互救能力。





人才发展

专业培训体系

为提升人才效能，公司为全体员工（包括所有全职和兼职员工、管理人员）提供满足多元化需求的线上培训资源，打造了长线职业发展，助力员工综合素质和专业技能的全面提升，定期组织开放系统化培训课程，覆盖专业技能、项目管理、法律法规、商业道德、心理健康、职业病预防等内容，鼓励员工不断学习，紧随行业发展趋势，提升自身综合素质。

100%

2023年，公司人均培训时长为**9.47小时**，员工培训覆盖率达**100%**，通过多元化、多层次培训，实现员工个人发展和公司成长的良性互动。

再教育支持

公司鼓励员工基于自身成长需求主动提升专业技能背景。针对绩效考核结果优秀的员工，公司以费用报销的形式对员工进行教育项目资助，鼓励员工进行相关专业技能学习和考评，获得公司认可的机构提供的认证或证书。



▲ 妙盈科技合规主题培训



▲ 妙盈科技绿色金融公益培训



能耗管理

气候行动

废弃物管理

03 环境保护 绿色低碳未来

妙盈科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《环境管理政策》，对能源管理、碳排放、废弃物等进行专项管理，明确公司环境管理的责任主体，以ISO14001环境管理体系为标准，实施环境有效管理，积极承担公司环境方面的责任和义务。

○ 回应的UN SDGs





能耗管理

公司制定能耗管理目标,通过绿色办公举措、线上线下意识培训等多方面高效管理公司能源消耗。公司能源消耗主要来源为日常运营的电力消耗,包括各运营地办公楼空调、电脑设备使用等,公司致力于通过多项举措提升能耗管理水平。

妙盈科技能耗管理举措



绿色办公

在选择办公运营点时,公司就对办公楼的绿色属性进行充分考量,了解办公楼的空调及照明能源消耗。公司办公楼多数灯具均采用高效LED光源和节能的暖通空调系统,有效控制办公运营点能源消耗。



设备使用

公司通过使用云服务器实现资源共享,提高资源利用率,减少能源浪费。云服务器采用虚拟化技术,可以将物理服务器资源分配给多个虚拟服务器。这种资源共享可以更好地利用服务器资源,减少闲置资源,从而降低整体能耗,对环境产生积极的影响。此外,公司优先采购低能耗笔记本,有助于能源节约。



环保意识培训

因公司主营可持续发展业务的特殊属性,公司定期组织环境方面的培训,如节能降耗、能源管理等。此外,公司还会定期对公司全体员工开展能源管理与气候行动相关的意识培训,并在政策文件中制定目标,鼓励全体员工践行节能环保举措,包括使用能效高的电子设备、优先选用使用节能暖通空调系统的办公地点等。

妙盈科技上海中心办公点绿色设施赋能公司达成绿色办公

上海中心在2008年规划建设时就前瞻性地选择了高效的LED光源。租赁区域的办公单元均布置主动控制开关,分为三档,可根据实际需要对照度进行自行调节。此外,上海中心配置中央能源管理系统,稳定可靠地对能源进行合理安排,达到运行的最优状态,赋能租户的能源管理。

· 智能照明系统每年能节约用电

1,107 万度

· 约减少用煤

4,200 吨

· 减少二氧化碳排放

11,000 吨

· 相当于种下了

100,000 棵树



气候行动

妙盈科技深知气候变化给公司未来发展带来的风险及机遇,通过设定目标、开展温室气体盘查、制定应对措施等方式,公司期待全体员工参与到气候行动中,打造具有雄心气候目标的企业。

除了定期组织气候行动相关培训,公司自2021年开始每年开展温室气体盘查,并根据盘查结果开展减排工作,制定节能目标与减排目标。2023年,公司根据GHG Protocol制定温室气体清单,首次将范围三纳入温室气体盘查,并由第三方机构进行审验。

妙盈科技减排目标

100%

到2030年,范围1和2的温室气体排放量减少100%,实现运营碳中和¹。

1. 2023年,妙盈科技设定温室气体减排目标,覆盖香港、上海、北京、深圳的运营地。

为减少范围三排放,公司将温室气体排放要求纳入供应商选择过程,严格控制范围三排放;并且,公司对员工商务旅行进行控制,在差旅政策中明确要求员工选择最经济合理的绿色出行方式出行,并鼓励员工组织线上会议高效沟通代替出差。

妙盈科技开展员工通勤调研,鼓励员工绿色出行

2024年,公司对全体员工开展2023年度的通勤调研,调研结果显示90%以上的员工选择绿色出行方式,包括地铁、电动汽车、步行等,大幅减少个人交通对环境的碳排放,并有效降低公司整体温室气体排放。在气候行动培训中,公司再次鼓励员工绿色出行,通过环保、健康、节能的方式为环境保护和可持续发展做出贡献。



废弃物管理

妙盈科技对废弃物进行严格管理,在《环境管理政策》中明确废弃物管理方法与目标,不断追求更高效的废弃物管理方案。公司废弃物主要为废弃纸张、生活垃圾以及废弃电池,针对不同废弃物,公司设置专门分类方法,并交由物业指定有资质的废弃物处理方,遵循“3R (Reduce、Reuse、Recycle)”原则,全面履行废弃物管理责任。

妙盈科技废弃物管理举措



废弃物分类及宣贯

公司根据垃圾分类制度在办公室设置分类垃圾桶与有害废弃物(废旧电池)专门投放处,办公设备报废后将统一由物业指定有资质的废弃物处理方,明确废弃物分类方式。



绿色采购

公司纸张均采购PEFC(森林认证体系认可计划)认证纸张,致力于促进可持续林业管理和森林认证,PEFC认证确保木材和木材制品来自经过可持续管理的森林,符合环保、社会和经济标准。公司在对外倡导可持续消费的同时,严格管理自身可持续消费。



循环再利用

公司在各运营地的职场设置了文具共享空间,鼓励员工循环、共享使用办公用品;废弃的复印纸将统一放置于再生纸收集处,供员工们再次使用。办公电子设备也会在淘汰后被再次使用,包括无线接入设备、服务器、网络设备等;公司员工的电脑也会优先进行维修,代替直接更换。



▲ 妙盈科技废弃物管理

▲ 妙盈科技废弃纸张再利用

妙盈科技碳普惠平台“绿喵”联合发起“旧瓶再生 守护未来”绿色倡议

2023年4月地球日期间,绿喵联合招商蛇口华东区域多个城市发起“旧瓶再生 守护未来”绿色倡议以“让每个孩子共皆不‘瓶’凡”为主题,共同助力公益项目结合绿喵“旧瓶回收”低碳场景,完成投递并线上打卡成功后,获得绿喵积分激励投递符合要求的旧瓶会集中处理,并制作成爱心校服。





04 生态发展 携手共赢未来

妙盈科技积极践行可持续采购管理,努力将可持续发展理念融入公司采购的每个环节。

○ 回应的UN SDGs





可持续采购管理

公司制定《可持续供应链管理制度》，明确供应商准入、日常管理及退出的原则与标准。公司定期面向采购部开展可持续供应链培训，帮助采购部员工了解公司可持续发展理念及可持续采购目标。同时，公司要求供应商签署并遵守《供应商ESG承诺书》，并通过培训向供应商传达公司的可持续采购雄心，帮助供应商进行可持续表现改进，致力于携手共建廉洁、绿色的可持续供应链。

准入



将供应商环境表现、人权保护举措的完善性、反贪腐等商业道德管理、信息安全纳入供应商准入标准，开展供应商尽职调查与风险分析



社会及环境条款已纳入公司采购合同，要求所有供应商签署《供应商ESG承诺书》，严格遵守供应商行为守则



将可持续采购理念融入内部采购原则：

- 在环境保护方面，我们重视所购买产品的环境影响，优先考虑采购PEFC认证纸张；参考产品碳足迹及能耗参数，优先采购低排放、低能耗笔记本等
- 在供应商多元化与平等方面，我们积极为少数群体和弱势群体提供业务合作机会和支持，优先考虑与由女性、少数民族、退伍军人等少数或弱势群体组建的供应商企业合作

日常管理



将可持续采购目标纳入采购员绩效考核



对采购员进行ESG培训，内容涵盖：

- 可持续供应链管理的背景、现状及趋势
- 公司采购制度、原则及理念贯宣
- 可持续供应链管理要求
- 供应商多元化
- 可持续供应链管理优秀实践等



邀请供应商共同参与公司ESG培训，传达公司可持续供应链目标

退出



设置供应商退出机制，将可持续发展议题纳入考量，关键评估点如下：

- 产品质量
- 合同期内的环境表现（是否发生重大环保违规事件）
- 合同期内的劳工与人权表现（是否存在不合规用工事件）
- 合同期内的商业道德表现（是否严格遵守廉洁采购原则；是否存在贪腐贿赂事件；是否存在客户信息与数据泄露事件）等



加权综合得分低于60分的供应商将停止下一年度合作，要求其立即整改，完善相应的管理制度，若整改后复评仍无法达到60分，公司将不再与之合作



对于在环境、社会或商业道德方面有突出表现的供应商，公司将在下一年度优先考虑与之合作，并给予表彰奖励



关键绩效表

环境绩效

指标(单位)		2021	2022	2023
能耗管理	能源消耗总量 (MWh)	44.86	111.19	89.12
	可再生能源消耗总量 (MWh)	0	0	0
温室气体排放 ¹	范围1排放总量 (tCO ₂ e) ²	0	0	0
	范围2排放总量 (tCO ₂ e)	26.66	66.07	52.40
	范围3排放总量 (tCO ₂ e) ³	/	177.51	1,118.96
	范围3上游排放总量 (tCO ₂ e)	/	177.51	1,118.96
	范围3下游排放总量 (tCO ₂ e)	0	0	0
废弃物管理 ⁴	危险废物产生总量 (千克)	0.41	0.98	1.12
	危险废物处置总量 (千克)	0.41	0.98	1.12
	无害废物产生总量 (千克)	1,973.28	3,768.88	5,918.64
	无害废物处置总量 (千克)	1,973.28	3,768.88	5,918.64
	废弃物处置总量 (千克)	1,973.69	3,769.86	5,919.76

1. 2023年,妙盈科技开展温室气体盘查工作,覆盖香港、上海、北京、深圳的运营地。
2. 报告期内无公司直接控制和拥有的排放源产生的直接排放。
3. 2021年未对范围三排放进行统计,2022年范围三排放仅包含员工通勤及员工差旅。
4. 因妙盈科技90%以上员工主要办公地为上海与北京,故废弃物数据覆盖范围为上海与北京运营地。危险废物主要包括废旧电池。无害废物主要包括办公使用纸张。



社会绩效

指标(单位)		2021	2022	2023
员工多元化	员工总数 ¹	134	310	286
	男性员工占比(%)	54.48	52.9	52.45
	女性员工占比(%)	45.52	47.10	47.55
	女性员工在高管层的占比(%)	28.57	27.27	27.27
	少数民族或弱势群体员工占比(%)	3.73	3.2	3.5
	少数民族或弱势群体员工在高级管理团队中的占比(%)	0.75	0.65	0.35
员工权益	集体协议覆盖率(%)	74.63	69.35	66.78
	工会与公司签署集体协议代表的员工比例(%)	74.63	69.35	66.78
	医保覆盖率(%)	100	100	100
员工健康与安全	总工时(小时)	279,792	645,192	595,080
	安全事故数(件)	0	0	0
	健康与安全培训时长(小时)	2	2	2.5
	接受多元化培训的员工比例(%)	100	100	100
员工职业发展	收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	3.86	7.85	7.36
	未经调整的平均男女薪酬差距(%)	80	76	72
	员工培训总时数(小时)	927.28	2,241.3	2,708.42
	每名员工的平均培训时数(小时) ²	6.92	7.23	9.47

1. 员工人数含实习生和兼职人员。

2. 培训内容涵盖反歧视、健康与安全、商业道德、信息安全与隐私保护、员工职业发展等



社会绩效

指标(单位)		2021	2022	2023
可持续采购	核心供应商 ¹ 签署供应商行为守则的百分比(%)	100	100	100
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比(%)	100	100	100
	目标供应商 ² 中参加企业社会责任(CSR)评估的百分比(%)	/	/	100 ³
	采购员可持续采购培训参培率(%)	100	100	100
	参与供应商社会责任培训的核心供应商的数量(家)	6	6	7
	本地采购的供应商比例(%)	/	/	57.1 ⁴

管治绩效

指标(单位)		2021	2022	2023
商业道德	商业道德培训员工参培率(%)	100	100	100
	发生的贪腐事件数(件)	0	0	0
信息安全	信息安全培训员工参培率(%)	100	100	100
	确认的信息安全事件数量(件)	0	0	0



1. 核心供应商定义为长期合作的供应商，一般为与公司稳定合作3年及以上的供应商。
2. 目标供应商定义为公司正在考察但尚未与之合作的市场中的潜在供应商。
3. 2023年，公司首次开展针对目标供应商社会责任表现的评估，截至报告期，公司有1家翻译服务供应商正在考察中，且已对该供应商进行社会责任表现评估。
4. 该指标为2023年首次进行统计，上海运营地供应商本地采购比例为57.1%。



附录 - GRI指标索引

使用声明:	妙盈科技在2023年1月1日至2023年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI指标索引中引用的信息。
所用GRI:	GRI1:基础2021

议题标准	披露项	章节
GRI 2:一般披露	2-1 组织详细情况	关于妙盈
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	无
	2-5 外部鉴证	报告鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于妙盈
	2-7 员工	社会绩效
	2-8 员工之外的工作者	社会绩效
	2-9 管治架构和构成	公司治理
	2-11 最高管治机构主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理 利益相关方沟通
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理 重大性议题分析
	2-15 利益冲突	恪守商业道德

议题标准	披露项	章节
GRI 2:一般披露	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理 利益相关方沟通
	2-19 薪酬政策	员工吸引与留任
	2-20 确定薪酬的程序	员工吸引与留任
	2-21 年度总薪酬比率	社会绩效
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展目标与行动
	2-23 政策承诺	廉洁合规 共建有序未来 多元包容 责任永续未来 环境保护 绿色低碳未来 生态发展 携手共赢未来
	2-24 融合政策承诺	恪守商业道德 负责任信息安全管理 员工吸引与留任 人才发展 能耗管理 气候行动 废弃物管理 可持续采购管理
	2-25 补救负面影响的程序	恪守商业道德 负责任信息安全管理 员工吸引与留任
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	员工吸引与留任

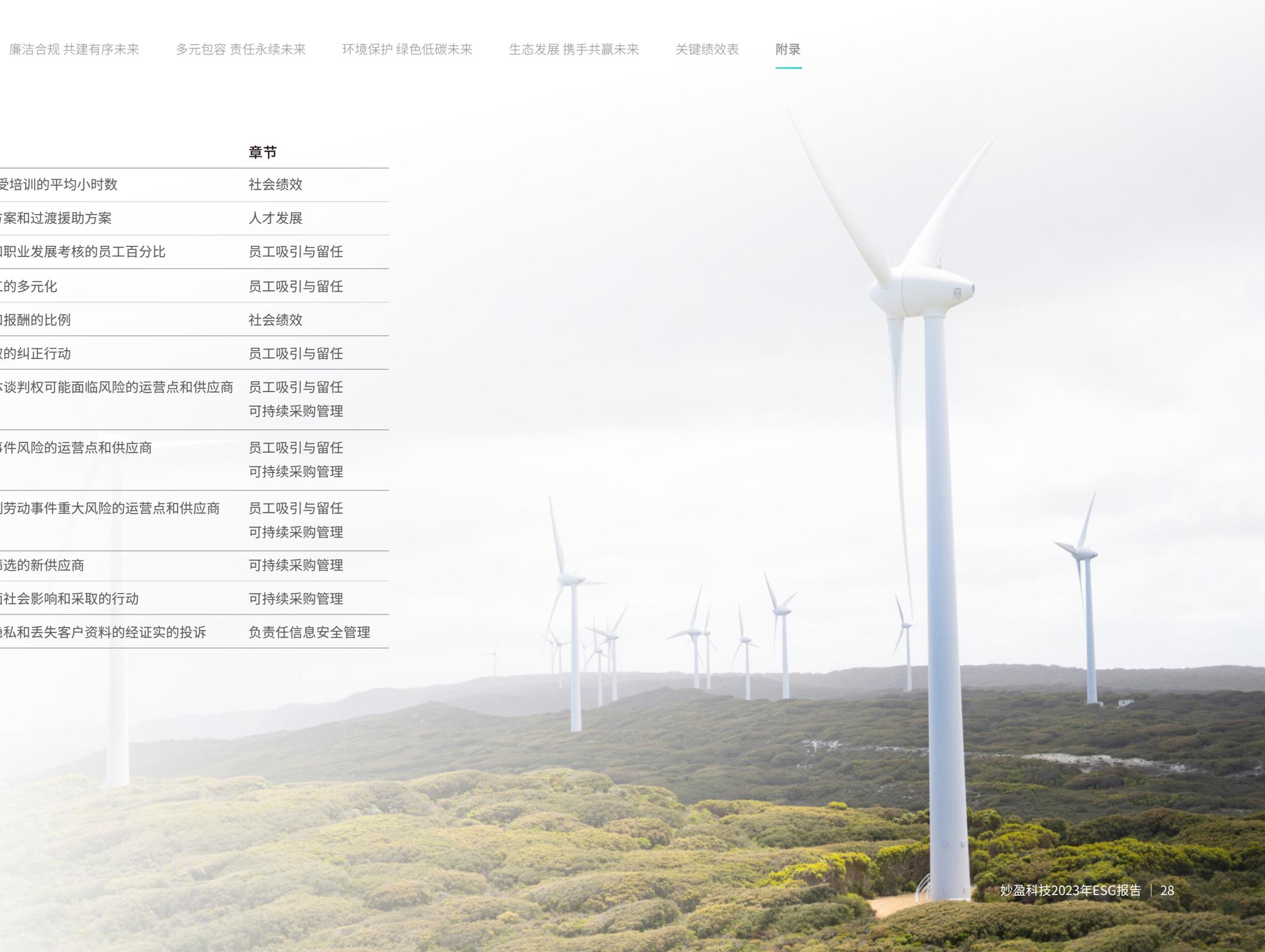


议题标准	披露项	章节
GRI 2:一般披露	2-27 遵守法律法规	廉洁合规 共建有序未来 多元包容 责任永续未来 环境保护 绿色低碳未来 生态发展 携手共赢未来
	2-28 协会的成员资格	可持续发展目标与行动
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工吸引与留任
GRI 3:实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	重大性议题分析
	3-2 实质性议题列表	重大性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	重大性议题分析
GRI 201:经济绩效	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工吸引与留任
GRI 204:采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	社会绩效
GRI 205:反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
GRI 206:反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 302:能源	302-1 组织内部的能源消耗量	环境绩效
	302-4 减少能源消耗	能耗管理
GRI 305:排放	305-1 直接(范围1)温室气体排放	环境绩效
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	环境绩效
	305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	环境绩效

议题标准	披露项	章节
GRI 306:废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理 环境绩效
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理 环境绩效
	306-3 产生的废弃物	废弃物管理 环境绩效
GRI 308:供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续采购管理
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	可持续采购管理
GRI 401:雇佣	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工吸引与留任 员工健康与安全
	401-3 育儿假	员工吸引与留任
GRI 403:职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全
	403-3 职业健康服务	员工健康与安全
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康与安全
	403-6 促进工作者健康	员工健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全
	403-9 工伤	社会绩效
	403-10 工作相关的健康问题	员工健康与安全



议题标准	披露项	章节
GRI 404:培训与教育	04-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	社会绩效
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工吸引与留任
GRI 405:多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工吸引与留任
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	社会绩效
GRI 406:反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工吸引与留任
GRI 407:结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工吸引与留任 可持续采购管理
GRI 408:童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工吸引与留任 可持续采购管理
GRI 409:强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工吸引与留任 可持续采购管理
GRI 414:供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购管理
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续采购管理
GRI 418:客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	负责任信息安全管理





附录 - 报告鉴证



独立审验声明

简介

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵TUV集团成员之一（以下简称“TUV莱茵”或“我们”）。受妙盈金融科技（香港）有限公司（以下简称“妙盈科技”或“公司”）管理方委托对其2023年环境、社会与管治（ESG）报告（以下简称“报告”）进行外部审验。本次审验合同中规定的所有审验内容完全取决于妙盈科技。我们的任务是对其报告做出公正和恰当的判断。

本声明的预期读者是妙盈科技关注在2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）环境、社会与管治绩效以及影响其业务活动的利益相关者。

TUV莱茵是一家世界性的服务供应商，在超过65个国家提供企业社会责任和可持续发展服务，并拥有在企业可持续发展、环境、社会责任和利益相关方参与等领域的资深专家。此次审验过程中，我们审验团队完全保持公正和独立，并不参与报告内容的准备。

审验标准

TUV莱茵依据AccountAbility AA1000审验标准 v3（AA1000AS v3）中度审验的要求来实施本次审验工作。

审验范围和类型

我们遵循 AA1000 审验标准 v3，类型-1 和 中度等级，来审验妙盈科技报告披露的关于环境、社会与管治（简称“ESG”）的绩效信息。下列审验准则也用于实施本次审验工作：

- 参照 GRI 可持续发展报告标准（GRI 标准）
- 遵循 AA1000 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动包括以下内容：

- 审查和评估公司管理流程、系统和控制，其中包括公司治理、风险管理、利益相关方参与、实质性议题分析、目标与指标等。
- 访谈负责公司可持续发展管理的高级管理层以及信息收集与汇报的各职能部门管理人员。
- 基于抽样原则和应用分析程序，审查和评估绩效信息（包含绩效数据的信息）的可用性、充分性、和相关性。
- 收集和评估与上述内容有关的证据及管理表现以支持其遵循审验原则。
- 向公司管理层汇报审验观察项，以此提供一个机会，即在审验流程结束之前，公司可采取相关措施以纠正报告错误之处。

局限性

TUV 莱茵依据审验协议定义的范畴，以及基于 AA1000AS v3 中度等级来实施本次审验。与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容。

中度审验的程序在本质上与高度审验是有区别的，且低于高度审验的保证程度。

我们的审验未涵盖财务年报及其数据，以及其他与可持续发展不相关的信息。



审核结论

基于上述审验方法和评估范畴内的活动，我们可以得出结论，在审验过程中，没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 妙盈科技 2023 年环境、社会与管治（ESG）报告及其内容基本遵循了 AA1000 审验原则。
- 本期报告披露的 ESG 相关绩效信息已经过评估，且获得书面证据的支持。

针对任何第三方依据此份审验声明来对妙盈科技做出的评论和相关决定，TUV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000 审验原则的遵守

包容性：妙盈科技识别的主要利益相关方包括政府与监管机构、投资者、员工、客户、供应商以及媒体。报告披露了公司与主要利益相关方的沟通渠道。公司还开展了利益相关方问卷调研，以了解他们诉求，且此调研结果的分析为实质性评估和公司可持续发展管理决策提供了良好基础。

实质性：妙盈科技根据国内外监管政策分析、行业趋势、以及利益相关方问卷调研分析等，从“对外部利益相关方影响的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”两个维度去识别、评估和优先排序相关议题。如矩阵图所示，高重要性议题包括但不限于人才吸引、员工薪酬与福利、多元平等与包容、员工职业发展、信息安全与隐私保护、客户关系管理等。

回应性：妙盈科技与其主要利益相关方的沟通与回应渠道是多元化的，其包括信息披露、员工培训、投资者交流、客户会议、举报与投诉机制、供应商评估、媒体采访等。

本报告披露了关键绩效指标数据，包括能源消耗、温室气体排放、多元化和员工权益、可持续采购等，且这些绩效数据具有历史可比性。另外，报告披露了公司可持续发展目标以及行动进展。

影响性：妙盈科技的关键管理流程包含风险管理和目标设定，尤其注重信息安全保护、商业道德与反腐败、可持续采购等重点风险领域。我们建议妙盈科技开展对公司运营和可持续发展的影响评估，并衡量和管理这些影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海，2024 年 10 月 8 日





附录 - 读者意见反馈

感谢您在百忙之中阅读本报告,为更加深入地了解您对妙盈科技ESG管理与信息披露工作的期望和需求,持续改进我们的ESG表现,特开展此次问卷调查。在此,我们诚挚地邀请您参与调查,您的反馈对我们至关重要。

1. 您属于以下哪类利益相关方?

- 政府及监管机构 投资者 客户 供应商/业务伙伴 员工
- 公众/当地社区 组织协会/媒体

2. 您认为本报告是否突出反映本公司在环境、社会及公司治理方面的重要信息?

- 很好 较好 一般 较差

3. 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整?

- 很好 较好 一般 较差

我们由衷感谢您的宝贵意见和建议!如您对妙盈科技的可持续发展有任何意见或建议,欢迎发送电子邮件至:
pr@miotech.com

4. 您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现?

- 是 否 一般

5. 您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解?

- 是 否 一般

6. 您对于我们的ESG工作开展还有哪些建议或期待?
